

4D organisatieontwikkeling & opleiding

individu
groep
taak
context

TGI-opleiding 2020 | 2021

De kunst jezelf en anderen te leiden

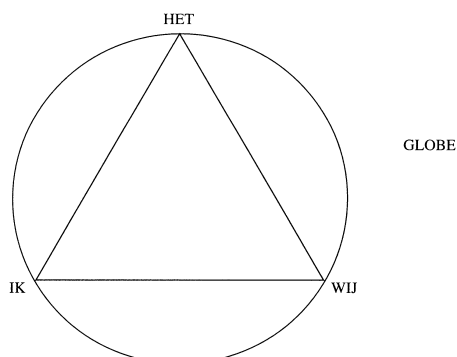
TGI, de kunst jezelf en anderen te leiden

Als leidinggevende, projectleider, opleider, trainer of coach krijg je te maken met allerlei situaties en vraagstellingen. Het complexe samenspel van vele factoren stelt jou en de groeps- of teamleden steeds weer voor andere uitdagingen. Hoe slaag je erin deze complexiteit het hoofd te bieden en op een effectieve wijze richting te blijven geven aan deze processen? Leren werken met TGI biedt deelnemers houvast in het leidinggeven aan groepen of teams en het begeleiden van leer- en veranderingsprocessen.

Wat is TGI?

Themagecentreerde Interactie (TGI) is een systeem van waarden en uitgangspunten en een concrete methodiek voor het leiden van groepen en teams. TGI bevordert gelijkwaardigheid, levendigheid en creativiteit in samenwerkingsrelaties en stimuleert zowel de leiders als de deelnemers om persoonlijk leiderschap te ontwikkelen. Een van de centrale methodische uitgangspunten is het dynamisch balanceren. Concreet betekent dit dat elk vraagstuk over samenwerking en leiderschap vanuit vier factoren wordt benaderd:

1. De mensen als persoon, als individu (Ik)
2. De samenwerkingsprocessen (Wij)
3. De gezamenlijke opgave en doelen (Het)
4. De contextfactoren die van belang zijn (Globe)



Figuur: Het vierfactorenmodel van TGI

TGI gaat ervan uit dat deze vier factoren van even groot belang zijn en dat zij elkaar onderling beïnvloeden.

Door de samenhang tussen deze factoren te onderzoeken wordt duidelijk welke thema's aangepakt moeten worden. Het biedt een kompas waarmee elke leidinggevende, begeleider, opleider of coach richting kan geven aan leer- en veranderingsprocessen.

Een aantal belangrijke waarden ligt aan TGI ten grondslag. TGI gaat uit van een mensbeeld met respect voor al wat leeft en geloof in individuele en gemeenschappelijke ontwikkelingsmogelijkheden.

Hierbij wordt de mens gezien als psychobiologische eenheid, waarbij zowel gedachten en gevoelens als fysieke gewaarwordingen serieus worden genomen.

In samenwerkingsprocessen is het van belang om recht te doen aan ieders perspectief en autonomie.

Tegelijkertijd moeten we ons bewust zijn van onze onderlinge afhankelijkheid en investeren in constructieve samenwerking. TGI roept mensen op de eigen vrije ruimte om invloed te nemen te verkennen en te gebruiken in het besef van verantwoordelijkheid voor zichzelf en het geheel waar ze deel van uitmaken. In de woorden van Ruth C. Cohn, de grondlegster van TGI: 'Be your own chairperson!'. In het leidinggeven vanuit TGI speelt het stimuleren van de zelfsturing van mensen dan ook een belangrijke rol.

Iedereen die met groepen of teams werkt, in bedrijven en instellingen, in opleidingen en het onderwijs, in vormingswerk en hulpverlening, kan met TGI zijn of haar voordeel doen. Leren werken met TGI maakt het leidinggeven aan groepen of teams steeds effectiever.

Doel van de opleiding

- Ontwikkelen van een effectieve leiderschapsstijl en methodische vaardigheden in het leiden van groepen en teams
- Ontwikkeling van de persoonlijke effectiviteit in groepsdynamische processen.
- Het TGI-systeem leren kennen en toepassen in de eigen beroepscontext.

Resultaat

Je leert in deze opleiding:

- bijeenkomsten en vergaderingen op een creatieve en levendige wijze te begeleiden;
- constructieve samenwerkingsprocessen te bevorderen;
- de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers of deelnemers te stimuleren;
- jezelf te sturen in de complexiteit van dagelijkse processen;
- ontwikkeling van individuen en teams te bevorderen.

Structuur van de opleiding

Deze opleiding biedt een combinatie van een vaste leergroep en losse cursussen, die deelnemers individueel kunnen kiezen. In een tijdsbestek van ongeveer anderhalf jaar komen de deelnemers in zes blokken bijeen in de vaste leergroep. Daarnaast volgen zij individueel een aantal cursussen uit het open aanbod van erkende TGI-opleidingsinstituten. Daarmee is deze opleiding flexibel en competentiegericht: iedere deelnemer stelt een pakket samen dat voldoet aan de persoonlijke, specifieke leerbehoeften, binnen een kader dat internationaal vastgelegd is. De opleiding wordt erkend door het Ruth Cohn Institute for TCI – International en wordt afgesloten met een TGI-certificaat. Na deze basisopleiding kunnen deelnemers zich verder bekwalen in TGI door deel te nemen aan de vervolgopleiding die leidt tot een TGI-diploma.

Opbouw van de opleiding

Intake-gesprek

Wanneer je de opleiding overweegt vindt eerst een intakegesprek plaats. Tijdens het intake-gesprek met een van de opleiders wordt besproken of de keuze voor de TGI-basisopleiding op dit moment inderdaad de juiste is. Getoetst wordt of je verwachtingen en leerbehoeften overeenkomen met datgene wat in de TGI-opleiding wordt geboden.

Introductiecursus

Geïnteresseerden volgen voorafgaand aan de opleiding minstens één TGI-introductiecursus als kennismaking. In deze driedaagse cursus kun je een eerste ervaring opdoen met de inhoud en werkwijze van TGI.

De vaste leergroep

Gedurende anderhalf jaar komt een vaste leergroep samen, op twee vijfdaagse cursussen en vier cursussen van 3 dagen. Tussentijds vindt een individueel voortgangsgesprek plaats met een van de opleiders. De leergroep wordt begeleid door een vast opleidersteam.

Losse cursussen

De deelnemers kiezen uit het open aanbod een aantal losse cursussen die aansluiten bij hun leerbehoeften (8 opleidingsdagen). Deze keuze vindt plaats in overleg met de opleiders.

Schriftelijk werkstuk

Aan het eind van de opleiding maken de deelnemers een werkstuk waarin zij verslag doen van de manier waarop ze zich een aspect van TGI theoretisch en methodisch hebben eigen gemaakt en in hun eigen werkveld hebben toegepast.

Indeling opleiding

<p>Module 1</p> <p><i>Driedaagse cursus</i></p>	<p>Start TGI-leerweg</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contact en contract maken met de leergroep ▪ Bewustwording van persoonlijke leervragen en ontwikkeldoelen formuleren ▪ Persoonlijke betrokkenheid op leiderschap verkennen ▪ Groepsdynamica: fases in groepsontwikkeling, thema's in beginnende groepen ▪ TGI: ontstaansgeschiedenis en maatschappelijke relevantie ▪ TGI-systeem: basishouding en methodiek
<p>Module 2</p> <p><i>Driedaagse cursus</i></p>	<p>TGI-grondhouding en methodiek</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Axioma's, de waardegebonden uitgangspunten van TGI. ▪ De postulaten: 'Wees je eigen leider' en 'Storingen hebben voorrang'. ▪ Het TGI-leiderschapsconcept: Participerend leiderschap en Eigen leiderschap. ▪ Leren werken met het TGI-thema en het vierfactorenmodel.
<p>Module 3</p> <p><i>Vijfdaagse cursus</i></p>	<p>Het persoonlijk leiderschap van de leider</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De eigen persoonlijkheid als instrument ▪ Biografisch onderzoek ▪ Participerend leiderschap: tegelijkertijd jezelf en anderen leiden ▪ De TGI-methodiek als ondersteuning van je leiderschap
<p>Module 4</p> <p><i>Driedaagse cursus</i></p>	<p>Praktijkoefening TGI-leiderschap</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zelf oefenen met het leiden van sessies in deze leergroep ▪ Begeleiden van processen: structuur, proces, vertrouwen ▪ Balans opmaken van eigen leerweg: zelfreflectie en feedback in de leergroep ▪ Bepalen van het onderwerp voor het individuele werkstuk.
<p>Module 5</p> <p><i>Vijfdaagse cursus</i></p>	<p>Living Learning Organizations</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het bevorderen van een collectief leiderschapsproces en een missiegestuurde organisatiecultuur ▪ Leiderschap en organisatieontwikkeling ▪ Beroepsidentiteit en persoonlijke rol in de organisatie ▪ Omgaan met autoriteiten en rolconflicten. ▪ Omgaan met belangentegenstellingen en weerstanden
<p>Module 6</p> <p><i>Driedaagse cursus</i></p>	<p>Integratie leeropbrengst</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Werkstukken presenteren en feedback op het leerproces. ▪ Groepsdynamica: afscheid nemen als groepsfase ▪ Perspectieven op verdere beroepsontwikkeling en TGI ▪ Uitreiking certificaat

Kosten vaste leergroep

Voor de kosten van de TGI-basisopleiding maken we een onderscheid tussen de vaste leergroepactiviteiten en de losse cursussen uit het open aanbod. **Onderstaand kostenoverzicht betreft alleen de vaste leergroepactiviteiten.** Voor de losse cursussen schrijft men individueel in. Hiervoor gelden de prijzen van betreffende cursus.

	Organisaties	Zelfstandigen zonder personeel	Particulier
Deelnamekosten	€ 7.300	€ 5.800	€ 4.300
Verblijfskosten	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100
Totaal	€ 10.400	€ 8.900	€ 7.400

Leiding

Annemieke Algra

TGI-opleider. Zelfstandig ondernemer: AMD training en coaching. Werkzaam als trainer en coach bij organisatieontwikkeling en loopbaanmanagement. Speciale aandacht voor gewaarwording in communicatie- en samenwerkingsprocessen.

Ineke van de Braak

TGI-opleider. Arbeids- en Organisationspsycholoog. Werkzaam als opleider, (team-) coach en adviseur. Directeur van 4D- organisatieontwikkeling & opleiding. Auteur van het boek: *Inspireren tot medeverantwoordelijkheid. TGI als methodiek voor effectief leiderschap.*

Wim Stevens

TGI-opleider. Onderwijskundige. Volgde een voortgezette training voor het leiden van groepen en teams (Instituut voor communicatie) en een opleiding groepsdynamica. Actief als managementtrainer/organisatieadviseur, onder andere in de bank- en telecomsector.

Locatie

Eigentijdserf, Westelbeers

Inschrijvingsprocedure

Aanmelden via de website. Op grond van deze aanmelding ontvang je een bevestiging en verdere informatie. Annuleren kan kosteloos tot 2 maanden voor het begin van de opleiding. Bij annulering tussen 8 en 4 weken voor het begin van de opleiding wordt 50 %, daarna het hele bedrag in rekening gebracht. Dit geldt voor de deelname- en voor de verblijfskosten.

Contact

4D organisatieontwikkeling & opleiding
contactpersoon: Ineke van de Braak
T. 06-51845978
E. info@vier-d.nl
W. www.vier-d.nl